

HOTĂRÂRE

privind stabilirea SALARIILOR DE BAZĂ pentru funcționarii publici și personalul contractual salarizați potrivit familiei ocupaționale "Administrație" numiți/angajați în Primăria Municipiului Târgu Jiu și în instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu, începând cu data de 01.03.2022

Consiliul local al Municipiului Târgu Jiu, județul Gorj;

Având în vedere;

- Referatul de aprobare nr. 96406/08.02.2022 la Proiectul de hotărâre;
- Raportul nr. 94987/07.02.2022 al Direcției salarizare, resurse umane și guvernanta corporativă din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu;
- Procesul-verbal nr. 89225/28.01.2022, încheiat la finalizarea procedurii de consultare a organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate, după caz, a reprezentanților salariaților, cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Familiei ocupaționale "Administrație" din Primăria Municipiului Târgu Jiu și instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu;
- Prevederile Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu nr.77/22.02.2021 pentru aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de organizare și funcționare, ca urmare a reorganizării Primăriei Municipiului Târgu Jiu și a 5 direcții subordonate autorității, modificată și completată prin HCL nr.447/27.09.2021, HCL 483/07.10.2021, HCL nr. 528/25.10.2021, HCL 549/01.11.2021, HCL 566/08.11.2021, HCL 600/26.11.2021 și HCL 660/20.12.2021;
- Prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Prevederile Hotărârii Guvernului nr. Guvernului nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- Avizul comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu.

În temeiul art. 196 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de urgență a Guvernului privind Codul administrativ nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Începând cu data de 01.03.2022, se stabilesc SALARIILE DE BAZĂ pentru funcționarii publici și personalul contractual salarizați potrivit familiei ocupaționale "Administrație" numiți/angajați în Primăria Municipiului Târgu Jiu și în instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu, potrivit ANEXEI la prezenta hotărâre.

Art.2. Prevederile prezentei hotărâri se aplică personalului angajat în funcții publice și contractuale de conducere și execuție salarizați potrivit familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Primăriei Municipiului Târgu Jiu, Direcției de evidență a persoanelor Târgu Jiu și Direcției de protecție socială Târgu Jiu, direcții fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu, Centrului de Cercetare, Documentare și Promovare "Constantin Brâncuși" Târgu Jiu și Clubului Sportiv Municipal Târgu Jiu, instituții cu personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu.

Art.3. Direcția economică și Direcția salarizare, resurse umane și guvernanta corporativă din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu, Centrul de Cercetare, Documentare și Promovare "Constantin Brâncuși" Târgu Jiu și Clubul Sportiv Municipal Târgu Jiu vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.4. Prezenta hotărâre se comunică Primarului Municipiului Târgu Jiu, Direcției economice și Direcției salarizare, resurse umane și guvernanta corporativă din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu, Centrului de Cercetare, Documentare și Promovare "Constantin Brâncuși" Târgu Jiu, Clubului Sportiv Municipal Târgu Jiu și Instituției Prefectului-Județul Gorj.

**INIȚIATORUL PROIECTULUI DE HOTĂRÂRE,
PRIMAR,
MARCEL-LAURENȚIU ROMANESCU**



**Avizat pentru legalitate,
Secretar general al municipiului,
Jianu Grigore**

A handwritten signature in blue ink, which appears to be "Jianu Grigore", written below the printed name.

I. FUNCȚII PUBLICE

FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei
1	Secretar general al Municipiului Târgu Jiu	S	14420
2	Arhitect-șef	S	12875
3	Director executiv	S	10153
4	Director executiv adjunct	S	9512
5	Șef serviciu	S	8869
6	Șef birou	S	8345

FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei
1	Auditor	Superior	S	6070
		Principal	S	4108
		Asistent	S	3202
2	Consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, expert, inspector, polițist local	Superior	S	5475
		Principal	S	3726
		Asistent	S	2904
		Debutant	S	2550
3	Referent de specialitate, polițist local	Superior	SSD	4569
		Principal	SSD	3500
		Asistent	SSD	2690
		Debutant	SSD	2550
4	Referent, polițist local	Superior	M	3274
		Principal	M	2701
		Asistent	M	2561
		Debutant	M	2550

II. PERSONAL CONTRACTUAL

FUNCȚII DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei
1	Director	S	8869
2	Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef	S	7877
3	Șef serviciu	S	6419
4	Șef atelier	S	5368

FUNCȚII DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Grad/treaptă profesională	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei
1	Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, inspector casier	Gradul IA	S	4428
		Gradul I	S	3917
		Gradul II	S	3402
		Debutant	S	3094
2	Consilier juridic	Gradul IA	S	4940
		Gradul I	S	4428
		Gradul II	S	3917
		Debutant	S	3402
3	Inspector, referent, subinginer, arhivist	Gradul IA	SSD	3394
		Gradul I	SSD	2964
		Gradul II	SSD	2689
		Debutant	SSD	2550
4	Referent, inspector, arhivar	Treapta IA	M	3133
		Treapta I	M	2977
		Treapta II	M	2561
		Debutant	M	2550
5	Administrator	Treapta I	M	3154
		Treapta II	M	2880
6	Casier, magaziner	-	M; G	2774
		Debutant	M; G	2550
7	Portar, paznic, guard, bufetier, manipulant bunuri, agent de pază	-	M; G	3133
8	Îngrijitor	-	M; G	3133
		Debutant	M; G	2550
9	Șofer	Treapta I	M; G	3133
		Treapta II	M; G	2977
10	Muncitor calificat	Treapta I	M	3133
		Treapta II	M	2977
		Treapta III	M	2654
		Treapta IV	M	2550
11	Muncitor necalificat	Treapta I	M; G	2562
		Treapta II	M; G	2550

Notă:

1. Salariile de bază corespunzătoare funcțiilor publice se vor utiliza și pentru funcția publică specifică de polițist local, conform art. 14 și art. 34 din Legea nr. 155/2010 a poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 28 alin. (1) din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
2. Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art.10 din Legea –cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.
3. Salariile de bază stabilite pentru funcțiile contractuale prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la Cabinetul Primarului Municipiului Târgu Jiu.
4. Salariul de bază al administratorului public se stabilește de Primarul Municipiului Târgu Jiu, în condițiile legii, în funcție de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului Municipiului Târgu Jiu iar limita maximă este indemnizația Viceprimarului Municipiului Târgu Jiu.

Primar,
Romanescu Marcel-Laurențiu



Direcția salarizare, resurse umane
și guvernanță corporativă,

Director executiv,
Grecu Maria Camelia

Întocmit,
Consilier, Diaconița George Florin
Inspector, Săvulescu Ruxanda

REFERAT DE APROBARE

la Proiectul de Hotărâre privind stabilirea SALARIILOR DE BAZĂ pentru funcționarii publici și personalul contractual salarizați potrivit familiei ocupaționale "Administrație" numiți/angajați în Primăria Municipiului Târgu Jiu și în instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu, începând cu data de 01.03.2022

Potrivit prevederilor art. 155, alin. (5), lit. e) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, *primarul numește, sancționează și dispune suspendarea, modificarea și încetarea raporturilor de serviciu sau, după caz, a raporturilor de muncă, în condițiile legii, pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate, precum și pentru conducătorii instituțiilor și serviciilor publice de interes local.*

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite. Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază, indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu aceeași destinație în bugetul propriu.

Referitor la acordarea tuturor drepturilor salariale și la respectarea principiului sustenabilității financiare cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin bugetul anual, precizez că în Proiectul la *Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pentru anul 2022*, sunt prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli, la capitolul cheltuieli de personal sumele necesare pentru o majorare a salariilor de bază cu 3%.

Astfel, se impune adoptarea unui nou act administrativ prin care să se stabilească nivelul majorat cu 3% al salariilor lunare de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual de conducere și execuție din Primăria Municipiului Târgu Jiu și instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu, salarizați potrivit familiei ocupaționale "Administrație", cu excepția salariilor de bază care au fost majorate, începând cu data de 01.01.2022, prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu nr.683/29.12.2021, aflându-se sub salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată de 2550 lei.

Majorarea salariilor de bază nu conduce la majorarea celorlalte drepturi salariale (sporuri sau indemnizații), acestea rămânând, în conformitate cu prevederile OUG nr. 130/2021 la valoarea acordată în luna decembrie 2021.

Față de cele prezentate, în conformitate cu prevederile legale în vigoare și având în vedere Raportul Direcției salarizare, resurse umane și guvernanta corporativă nr. 94987/07.02.2022- direcția de specialitate din Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu, supun aprobării Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu, Proiectul de hotărâre, în forma prezentată.

INIȚIATOR,

PRIMAR,

MARCEL-LAURENTIU ROMANESCU



RAPORT

la Proiectul de Hotărâre privind stabilirea SALARIILOR DE BAZĂ pentru funcționarii publici și personalul contractual salarizați potrivit familiei ocupaționale "Administrație" numiți/angajați în Primăria Municipiului Târgu Jiu și în instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu, începând cu data de 01.03.2022

În conformitate cu prevederile art. 11 din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite. Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază, indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu aceeași destinație în bugetul propriu.

Aceste prevederi se completează cu modificările legislative adoptate prin *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative precum și a Hotărârii Guvernului nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.*

Astfel, art. I alin. (5) și (6) din OUG nr. 130/2021 prevede:

"(5) În anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, quantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte,

potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(6) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021."

Referitor la acordarea tuturor drepturilor salariale și la respectarea principiului sustenabilității financiare cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin bugetul anual, precizăm că în Proiectul la *Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pentru anul 2022*, sunt cuprinse în bugetul de venituri și cheltuieli, la capitolul cheltuieli de personal sumele necesare pentru o majorare a salariilor de bază cu 3%.

Astfel, se propune adoptarea unui nou act administrativ prin care să se stabilească nivelul majorat cu 3% al salariilor lunare de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual de conducere și execuție din Primăria Municipiului Târgu Jiu și instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu, salarizați potrivit familiei ocupaționale "Administrație", cu excepția salariilor de bază care au fost majorate, începând cu data de 01.01.2022, prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu nr.683/29.12.2021, aflându-se sub salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată de 2550 lei stabilit prin H.G. nr. 1071/2021, cuantumurile acestora rămânând la nivelul stabilit de HCL nr. 683/2021.

În Anexa la prezenta hotărâre sunt prevăzute, potrivit ierarhiei funcțiilor publice și contractuale prevăzute de lege, funcțiile publice și contractuale și salariile de bază corespunzătoare.

Mai facem precizarea că majorarea salariilor de bază nu duce la majorarea celorlalte drepturi salariale (sporuri sau indemnizații), acestea rămânând, în conformitate cu prevederile OUG nr. 130/2021 la valoarea acordată în luna decembrie 2021.

În vederea îndeplinirii obligației de consultare a **organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, Primarul Municipiului Târgu Jiu** a procedat la convocarea acestora, la sediul Primăriei Municipiului Târgu Jiu, prin adresa nr. 88243/26.01.2022, în data de 28.01.2022. Rezultatul consultării a fost finalizat prin Procesul-verbal nr. 89225/28.01.2022, certificat prin semnături, pe de o parte de reprezentanții autorității și, pe de altă parte, de reprezentanții sindicatelor reprezentative, la nivelul **Unității Administrative Teritoriale a Municipiului Târgu Jiu**.

Considerăm că sunt îndeplinite condițiile legale de formă și conținut, drept pentru care propunem adoptarea Proiectului de hotărâre, în forma prezentată.

Direcția salarizare, resurse umane
și guvernanta corporativă,
Director executiv, Grecu Maria Camelia

