

## BAREM VARIANTA 2

### Set subiecte

1. În conformitate cu Constituția României, Camera Deputaților și Senatul, în cadrul ședințelor comune, potrivit unui regulament adoptat cu votul majorității deputaților și senatorilor, desfășoară lucrări pentru:

- A. Aprobarea bugetului de stat și a bugetului asigurărilor sociale de stat.
- B. Stabilirea statutului deputaților și al senatorilor, stabilirea indemnizației și a celorlalte drepturi ale acestora.
- C. Numirea directorilor serviciilor publice deconcentrate.
- D. Examinarea rapoartelor Curții Supreme de Justiție.
- E. Primirea mesajului Președintelui Senatului.

### BAREM

4 puncte – răspuns corect: A, B

2. Dispozițiile Constituției României privitoare la bugetul public național prevăd că:

- A. Bugetul public național cuprinde bugetul de stat și bugetul asigurărilor sociale de stat.
- B. Ministerul Finanțelor Publice elaborează anual proiectul bugetului de stat și pe cel al asigurărilor sociale de stat, pe care le supune aprobării Camerei Deputaților
- C. Nici o cheltuială bugetară nu poate fi aprobată fără stabilirea sursei de finanțare.
- D. Dacă legea bugetului de stat și legea bugetului asigurărilor sociale de stat nu au fost adoptate cu cel puțin 30 de zile înainte de expirarea exercițiului bugetar, se aplică în continuare bugetul de stat și bugetul asigurărilor sociale de stat ale anului precedent.

### BAREM

4 puncte – răspuns corect: C

3. În ceea ce privește instanțele judecătorești, Constituția României reglementează că:

- A. Justiția se realizează prin Consiliul Superior al Magistraturii în colaborare cu instanțele judecătorești stabilite de lege.
- B. Propunerile de numire, precum și promovarea, transferarea și sancționarea judecătorilor sunt de competența Înaltei Curți de Casație și Justiție, în condițiile legii sale ordinare.
- C. Judecătorii numiți de ministrul justiției sunt inamovibili, în condițiile legii.
- D. Competența instanțelor judecătorești și procedura de judecată sunt prevăzute numai prin lege.
- E. Funcția de judecător este compatibilă cu orice altă funcție publică sau privată, cu excepția funcțiilor didactice din învățământul superior.

### BAREM

4 puncte – răspuns corect: D

4. Referitor la Ministerul Public, care dintre următoarele enunțuri sunt incorecte, după cum este stabilit în Constituția României:

- A. Parchetele funcționează în cadrul instanțelor de judecată, conduc și supraveghează activitatea de cercetare penală a procurorilor.
- B. Ministerul Public își exercită atribuțiile prin procurori constituiți în parchete, în condițiile legii.
- C. Procurorii își desfășoară activitatea potrivit principiului legalității, al imparțialității și al controlului ierarhic, sub autoritatea procurorului general Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție.

#### **BAREM**

4 puncte – răspuns corect: A, C

5. Care dintre următoarele drepturi, în exercitarea cărora sunt garantate principiul egalității între cetățeni, al excluderii privilegiilor și discriminării, în conformitate cu prevederile OG nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, reprezintă drepturi civile:

- A. Dreptul de petiționare.
- B. Dreptul de a înființa sindicate și de a se afilia unor sindicate.
- C. Dreptul la libertatea de întrunire și de asociere.
- D. Dreptul de acces la toate locurile și serviciile destinate folosinței publice.
- E. Dreptul de a lua parte, în condiții de egalitate, la activități culturale și sportive.
- F. Dreptul la libertatea de opinie și de exprimare.

#### **BAREM**

4 puncte – răspuns corect: A, C, F

6. În înțelesul OG nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, eliminarea tuturor formelor de discriminare se realizează prin:

- A. Prevenirea oricăror fapte de discriminare, prin instituirea unor măsuri speciale, inclusiv a unor acțiuni afirmative, în vederea protecției persoanelor defavorizate care nu se bucură de egalitatea șanselor.
- B. Încheierea unui contract de colaborare/parteneriat de către instituția/autoritatea publică cu Colegiul Director din cadrul Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării.
- C. Mediere prin soluționarea pe cale amiabilă a conflictelor apărute în urma săvârșirii unor acte/fapte de discriminare.
- D. Înființarea unei structuri organizatorice cu minimum 2 angajați în cadrul fiecărei persoane fizice sau juridice, publică sau privată a unui compartiment cu atribuții în prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare.

#### **BAREM**

4 puncte – răspuns corect: A, C

7. Care dintre următoarele enunțuri, potrivit OG nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sunt corecte:

- A. Sunt discriminatorii prevederile, criteriile sau practicile aparent neutre care dezavantajează anumite persoane, chiar dacă acestea sunt justificate obiectiv de un scop legitim, iar metodele de atingere a acelui scop sunt adecvate și necesare.
- B. Constituie hărțuire morală la locul de muncă și se aplică sancțiuni contravențională pentru comportamentul pe criteriu de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, apartenență la o categorie defavorizată, vârstă, handicap, statut de refugiat ori azilant sau orice alt criteriu care se prezumă că ar putea crea un cadru intimidant, ostil, degradant ori ofensiv.
- C. Intenția de a prejudicia prin acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă trebuie dovedită.
- D. Angajatorul trebuie să dovedească elementele de fapt ale hărțuirii morale, sarcina probei revenind angajatului, victimă a hărțuirii morale la locul de muncă, în condițiile legii.
- E. Niciunul.

#### **BAREM**

4 puncte – răspuns corect: E

8. Care dintre următoarele enunțuri, conform prevederilor OG nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sunt corecte:
- A. Măsurile luate de autoritățile publice sau de persoanele juridice de drept privat în favoarea unei persoane, unui grup de persoane sau a unei comunități, vizând asigurarea dezvoltării lor firești și realizarea efectivă a egalității de șanse a acestora în raport cu celelalte persoane, grupuri de persoane sau comunități, precum și măsurile pozitive ce vizează protecția grupurilor defavorizate constituie discriminare.
  - B. Orice comportament activ ori pasiv care, prin efectele pe care le generează, favorizează sau defavorizează nejustificat ori supune unui tratament injust sau degradant o persoană, un grup de persoane sau o comunitate față de alte persoane, grupuri de persoane sau comunități atrage răspunderea disciplinară.
  - C. Stresul și epuizarea fizică nu intră sub incidența hărțuirii morale la locul de muncă.
  - D. Prevederile OG nr.137/2000 nu pot fi interpretate în sensul restrângerii dreptului la libera exprimare, a dreptului la opinie și a dreptului la informație.
  - E. Niciunul.

#### **BAREM**

4 puncte – răspuns corect: D

9. În cazul în care angajații se consideră discriminați pe baza criteriului de sex, conform Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, aceștia au dreptul:
- A. Să formuleze sesizări/reclamații către angajator sau împotriva lui, chiar dacă acesta nu este direct implicat.
  - B. Să solicite sprijinul organizației sindicale sau al reprezentanților salariaților din unitate pentru rezolvarea situației la locul de muncă, dacă acesta este direct implicat.
  - C. Să sesizeze instituția competentă, în cazul în care sesizarea/reclamația nu a fost rezolvată la nivelul angajatorului prin mediere, și în situația în care nu poate prezenta elemente de fapt ce conduc la prezumția existenței unei discriminări directe sau indirecte bazate pe criteriul de sex în domeniul muncii.
  - D. Să introducă cerere, în cazul în care sesizarea/reclamația nu a fost rezolvată la nivelul angajatorului prin mediere, dacă prezintă elemente de fapt ce conduc la prezumția existenței unei discriminări directe sau indirecte bazate pe criteriul de sex în domeniul muncii, către instanța judecătorească competentă în a cărei circumscripție teritorială își are domiciliul ori reședința, respectiv la secția/completul pentru conflicte de muncă și drepturi de asigurări sociale din cadrul tribunalului sau, după caz, instanța de contencios administrativ, dar nu mai târziu de 3 ani de la data săvârșirii faptei.

#### **BAREM**

4 puncte – răspuns corect: B, D

10. Referitor la publicitate, Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prevede următoarele:
- A. Este interzisă utilizarea în publicitate a situațiilor în care persoanele, indiferent de apartenența la un sex, sunt prezentate în atitudini degradante, umiltoare și cu caracter pornografic.
  - B. Firmelor de publicitate le este permisă utilizarea stereotipurilor de gen în producțiile publicitare, în conformitate cu prevederile legislației antidiscriminare.
  - C. Publicitatea care prejudiciază după criteriul de sex respectul pentru demnitatea umană, aducând atingere imaginii unei persoane în viața publică și/sau particulară, precum și a unor grupuri de persoane este interzisă.
  - D. Informațiile distribuite prin mass-media pot conține sau promova formele de discriminare bazată pe criteriul de sex numai cu respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.

#### **BAREM**

4 puncte – răspuns corect: A, C

11. În legătură cu soluționarea sesizărilor și reclamațiilor privind discriminarea bazată pe criteriul de sex, Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, conține următoarele precizări:

A. Orice sesizare sau reclamație a faptelor de discriminare pe criteriul de sex poate fi formulată numai în timpul relațiilor în cadrul cărora se susține că a apărut discriminarea, în termenul și în condițiile prevăzute de reglementările legale în materie.

B. Orice sesizare sau reclamație a faptelor de discriminare pe criteriul de sex poate fi formulată și după încetarea relațiilor în cadrul cărora se susține că a apărut discriminarea, în termenul și în condițiile prevăzute de reglementările legale în materie.

C. Instanța judecătorească competentă sesizată cu un litigiu, în vederea aplicării prevederilor prezentei legi, poate, din oficiu, să dispună ca persoanele responsabile să pună capăt situației discriminatorii într-un termen pe care îl stabilește.

D. Instanța judecătorească competentă sesizată cu un litigiu, în vederea aplicării prevederilor prezentei legi, poate, din oficiu, să dispună ca persoanele implicate să pună capăt situației discriminatorii într-un termen stabilit de comun acord.

E. Instanța de judecată competentă potrivit legii va dispune ca persoana vinovată să plătească despăgubiri persoanei discriminate după criteriul de sex, într-un quantum ce reflectă în mod corespunzător prejudiciul pe care aceasta l-a suferit.

F. Instanța de judecată competentă potrivit legii va dispune ca persoana vinovată să plătească despăgubiri persoanei discriminate după criteriul de sex, în cuantumul solicitat de persoana care a suferit prejudiciul.

## **BAREM**

4 puncte – răspuns corect: B, C, E

12. Referitor la soluționarea sesizărilor și reclamațiilor privind discriminarea bazată pe criteriul de sex, Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, conține următoarele precizări:

A. Angajatorul care reintegrează în unitate sau la locul de muncă o persoană, pe baza unei sentințe judecătorești rămase definitive, în temeiul prevederilor prezentei legi, este obligat să plătească venitul net convenit pe perioada modificării unilaterale a relațiilor sau a condițiilor de muncă.

B. Dacă nu este posibilă reintegrarea în unitate sau la locul de muncă a persoanei pentru care instanța judecătorească a decis că i s-au modificat unilateral și nejustificat, de către angajator, relațiile sau condițiile de muncă, angajatorul va plăti angajatului o despăgubire egală cu 6 salarii medii brute lunare corespunzătoare activității desfășurată de angajator, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională.

C. Cererile persoanelor care se consideră discriminate pe baza criteriului de sex, adresate instanțelor judecătorești competente, sunt scutite de taxa de timbru.

## **BAREM**

4 puncte – răspuns corect: C

13. Referitor la regimul juridic aplicabil actelor prefectului, OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, reglementează următoarele:

A. Ordinul cu caracter normativ emis de către prefect devine executoriu de la data emiterii.

B. Ordinul cu caracter individual emis de către prefect devine executoriu numai după ce a fost adus la cunoștință publică.

C. Ordinele cu caracter normativ se comunică de îndată Consiliului Județean.

D. Ordinele cu caracter normativ emise de prefect se publică potrivit legii.

E. Ordinele emise de prefect în calitate de membru al Comitetului județean pentru situații de urgență produc efecte juridice în 24 de ore de la data adoptării.

## **BAREM**

4 puncte – răspuns corect: D

14. În OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, se menționează în legătură cu evaluarea performanțelor individuale ale funcționarilor publici că:

A. Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează pentru toți funcționarii publici care au desfășurat efectiv activitate, minimum 3 luni, în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea.

B. Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează în mod obligatoriu la modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici.

C. Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual.

D. Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/ subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează de către experți în astfel de evaluări.

#### **BAREM**

4 puncte – răspuns corect: B, C

15. Autoritățile și instituțiile publice pot încheia anual, în condițiile legii, acorduri cu sindicatele reprezentative ale funcționarilor publici sau cu reprezentanții funcționarilor publici, potrivit OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, care să cuprindă numai măsuri referitoare la:

A. Constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă.

B. Programul zilnic de lucru.

C. Durata concediilor de odihnă.

D. Asigurarea transportului la și de la locul de muncă.

E. Acordarea sporurilor salariale.

#### **BAREM**

4 puncte – răspuns corect: A, B

16. Pentru constituirea unei direcții în cadrul structurii organizatorice a autorităților și instituțiilor publice, în conformitate cu prevederile OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, este necesar un număr de minimum:

A. 15 posturi de execuție.

B. 20 posturi de execuție.

C. 25 posturi de execuție.

D. 30 posturi de execuție.

#### **BAREM**

4 puncte – răspuns corect: B

17. Din câte cuvinte poate fi format prenumele declarat la data înregistrării nașterii conform Legii nr. 119/1996, republicată (2) cu privire la actele de stare civilă, cu modificările și completările ulterioare:

A. Prenumele declarat la data înregistrării nașterii nu poate fi format din mai mult de trei cuvinte;

B. Prenumele declarat la data înregistrării nașterii nu poate fi format din mai mult de două cuvinte;

C. Prenumele declarat la data înregistrării nașterii poate fi format din câte cuvinte trece declarantul.

#### **BAREM**

4 puncte – răspuns corect: A

18. În conformitate cu prevederile Legii nr. 119/1996, republicată (2) cu privire la actele de stare civilă, cu modificările și completările ulterioare, ce se va avea în vedere la depunerea declarației de căsătorie și la încheierea căsătoriei între cetățeni străini sau între aceștia și cetățeni români, dacă nu cunosc limba română, ori în cazul persoanelor cu handicap auditiv sau surdocecitate:

A. Se va folosi interpret și traducător autorizat sau, după caz, interpret autorizat al limbajului mimico-gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, încheindu-se în acest sens un proces verbal;

B. Nu este obligatoriu a se folosi interpret și traducător autorizat sau, după caz, interpret autorizat al limbajului mimico-gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate;

C. Este necesar aprobarea șefului Serviciului Public Comunitar Județean de Evidență a Persoanelor, încheindu-se în acest sens un proces verbal, la solicitarea ofițerului de stare civilă care va oficia căsătoria;

#### **BAREM**

4 puncte – răspuns corect: A

19. Care este ordinea de întocmire a actelor în cazul în care se declară decesul unui copil născut viu, care a încetat din viață fără ca declararea nașterii să fi fost făcută în termenele prevăzute de lege, conform Legii nr. 119/1996, republicată (2) cu privire la actele de stare civilă, cu modificările și completările ulterioare:

A. Ofițerul de stare civilă va întocmi mai întâi actul de naștere și apoi pe cel de deces la un interval de minim 24 ore, cu aprobarea șefului Serviciului Public Comunitar Județean de Evidență a Persoanelor.

B. Ofițerul de stare civilă va întocmi mai întâi actul de naștere și apoi pe cel de deces. Dacă, din motive temeinice, actul de naștere nu poate fi întocmit, ofițerul de stare civilă întocmește actul de deces și ulterior urmărește înregistrarea nașterii;

C. Ofițerul de stare civilă va întocmi mai întâi actul de naștere și apoi pe cel de deces la un interval de minim 24 ore.

#### **BAREM**

4 puncte – răspuns corect: B

20. Conform Legii nr. 119/1996, republicată (2) cu privire la actele de stare civilă, cu modificările și completările ulterioare, în cazul adopției, care din afirmațiile de mai jos sunt adevărate:

A. Se întocmește un nou act de naștere de către ofițerul de stare civilă din cadrul serviciului public comunitar local de evidență a persoanelor sau, după caz, al primăriei unității administrativ-teritoriale în raza căru/căreia se află domiciliul adoptatorilor/adoptatorului;

B. Nu se întocmește un nou act de naștere de către ofițerul de stare civilă din cadrul serviciului public comunitar local de evidență a persoanelor sau, după caz, al primăriei unității administrativ-teritoriale în raza căru/căreia se află domiciliul adoptatorilor/adoptatorului;

C. Se completează cu datele noi actul de naștere de către ofițerul de stare civilă din cadrul serviciului public comunitar local de evidență a persoanelor sau, după caz, al primăriei unității administrativ-teritoriale în raza căru/căreia se află domiciliul adoptatorilor/adoptatorului;

#### **BAREM**

4 puncte – răspuns corect: A

21. Potrivit H.G. nr. 255/2024 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare unitară a dispozițiilor în materie de stare civilă, care dintre următoarele enunțuri sunt corecte cu privire la vizarea pentru deschiderea și închiderea Registrelor de stare civilă exemplarul I.

A. Registrul de stare civilă exemplarul I se vizează pentru deschidere și pentru închidere de către primar și ofițerul de stare civilă/șeful misiunii diplomatice și funcționarul consular cu atribuții de stare civilă, potrivit proceselor verbale prevăzute în anexa nr. 21

B. Registrul de stare civilă exemplarul I se vizează pentru deschidere și pentru închidere de către șeful Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor, potrivit proceselor verbale prevăzute în anexa nr. 22.

C. Registrul de stare civilă exemplarul I se vizează pentru deschidere și pentru închidere de către șeful Serviciului Public Comunitar Județean de Evidență a Persoanelor, potrivit proceselor verbale prevăzute în anexa nr. 20.

D. Registrul de stare civilă exemplarul I nu se vizează pentru deschidere și pentru închidere de către primar și ofițerul de stare civilă/șeful misiunii diplomatice și funcționarul consular cu atribuții de stare civilă, potrivit proceselor verbale prevăzute în anexa nr. 21.

## BAREM

4 puncte – răspuns corect: A

22. Privitor la termenul de declarare a nașterii copilului, potrivit H.G. nr. 255/2024 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare unitară a dispozițiilor în materie de stare civilă, care dintre următoarele termene sunt adevărate:

- A. 30 de zile de la data nașterii, pentru copilul născut viu și aflat în viață;
- B. 3 zile de la data nașterii, pentru copilul născut mort;
- C. 24 de ore de la data decesului, pentru copilul născut viu care a decedat înăuntrul termenului de 30 de zile;
- D. 30 de zile pentru copilul găsit sau părăsit de mamă în maternitate/unități sanitare;
- E. 10 de zile pentru copilul găsit sau părăsit de mamă în maternitate/unități sanitare, copilul născut viu care a decedat înăuntrul termenului de 10 de zile și pentru copilul născut viu.

## BAREM

4 puncte – răspuns corect: A, B, C, D

23. Potrivit H.G. nr. 255/2024 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare unitară a dispozițiilor în materie de stare civilă, în situația în care mama copilului are vârsta sub 14 ani, iar tatăl nu recunoaște copilul care sunt documentele necesare pentru înregistrarea nașterii copilului în afară de certificatul medical constatator al nașterii, întocmit în România pe formular – tip, care trebuie să cuprindă număr de înregistrare, dată certă și semnătura medicului, iar în străinătate, în conformitate cu prevederile legislației statului pe teritoriul căruia s-a produs nașterea:

- A. Certificatul de naștere al mamei;
- B. Actul de identitate al părintelui, tutorelui sau, după caz, al reprezentantului legal al mamei ori al declarantului, dacă declararea nașterii nu este făcută de părintele, tutorele sau, după caz, de reprezentantul legal al mamei;
- C. Este suficient certificatul medical constatator al nașterii, întocmit în România pe formular – tip, care trebuie să cuprindă număr de înregistrare, dată certă și semnătura medicului, iar în străinătate, în conformitate cu prevederile legislației statului pe teritoriul căruia s-a produs nașterea.

## BAREM

4 puncte – răspuns corect: A, B

24. Având în vedere H.G. nr. 255/2024 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare unitară a dispozițiilor în materie de stare civilă, pentru cetățenii români care nu au împlinit vârsta de 18 ani, ai căror părinți au domiciliul în străinătate, cererea de transcriere a certificatelor /extraselor de naștere /extraselor multilingve ale actelor de naștere se soluționează de:

- A. Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor sau primăria ultimului loc de domiciliu avut de părinți în România, iar în cazul în care au avut domiciliu diferite, de Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor sau primăria de la ultimul domiciliu al unuia dintre părinți;
- B. Ambasada României din statul unde s-a produs evenimentul;
- C. Serviciului Public Comunitar Județean de Evidență a Persoanelor sau de Primăria Sector 1 București;

## BAREM

4 puncte – răspuns corect: A

25. Care dintre următoarele enunțuri în legătură cu Guvernul, menționate în Constituția României, sunt corecte:

- A. Funcția de membru al Guvernului este compatibilă cu exercitarea altei funcții publice de autoritate, cu excepția celei de deputat sau de senator.
- B. Președintele României îl poate revoca pe primul-ministru.
- C. Hotărârile se emit pentru organizarea executării ordonanțelor.
- D. Ordonanțele se emit în temeiul unei legi speciale de abilitare, în limitele și în condițiile prevăzute de aceasta.
- E. Guvernul răspunde politic numai în fața Președintelui pentru întreaga sa activitate.

## BAREM

4 puncte – răspuns corect: D

COMISIE CONCURS